

Une étude comparative sur le retour d'expatriation sur les marchés du travail français et allemands basée sur la Théorie de la Pratique de Pierre Bourdieu

Aujourd'hui, un nombre important d'agents de carrière allemands et français poursuivent des carrières internationales. Beaucoup d'expatriés affectés quittent leur employeur depuis l'étranger ou juste après leur retour. De même, nombre d'expatriés qui partent par leur propre initiative n'ont pas de convention de retour. Dès lors, notre recherche sur le retour d'expatriation – dans une perspective du marché du travail externe – paraît être un sujet pertinent. Jusqu'à présent, la plupart des recherches sur le retour d'expatriés affectés ont été menées dans une perspective du marché du travail interne, or nos connaissances relatives au retour d'expatriés auto-initiés demeurent – en règle générale – limitées.

Tout en réconciliant les approches de recherche comparative culturelles et institutionnelles, nous empruntons la Théorie de la Pratique de Pierre Bourdieu afin de comparer le retour d'expatriation d'agents de carrière français et allemands sur le marché du travail externe de leur champ de carrière d'origine. Pour ce faire, nous nous inscrivons dans le paradigme de recherche interprétativiste. L'analyse qualitative du contenu de 40 entretiens semi-directifs révèle que le capital de carrière, ainsi que le habitus des agents de carrière français et allemands, se développent pendant l'expatriation. Ceci a alors un impact

entre le champ, le capital et l'habitus nous permettant d'analyser le retour d'expatriation d'une manière holistique, nos résultats démontrent, enfin, que c'est toujours le champ qui reste l'él` Ü